



Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares

SAÚDE, ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO

Alternativas e Experiências de Constituição de Carreiras no SUS

Desafios e Perspectivas da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - Ebserh

Luciana de Gouvêa Viana
Diretoria de Gestão de Pessoas - Ebserh



MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



A Ebserh



Estatual 100% dependente da União - Lei 12.550/2011



Presente em 24 unidades da federação



41 Hospitais Universitários Federais integrados



59 mil profissionais ligados à Rede Ebserh



Maior empresa pública de hospitais do hemisfério sul

REDE EBSEH



A Ebserh



329 MIL

Internações



8.500

Leitos



8.104

Residentes



4.175

Pesquisas cadastradas



55.000

Alunos de graduação



R\$ 13,4 bi

Orçamento 2023

Do **SUS** e
para o **SUS**

Força de Trabalho da Rede Ebserh

60
mil

Profissionais
assistenciais:
87,0%

Mulheres: 70,8%

PCD:
3,6%

Negros:
46,6%



Perfil das Chefias da Rede Ebserh

**2698
cargos**

Mulheres:
56,6%

Negros:
34,8%



Força de Trabalho CLT da Ebserh

Grupo de Cargos	Total	Percentual
Administrativos de Nível Superior	1.307	3,0%
Administrativos de Nível Técnico	3.899	9,0%
Assistenciais de Nível Superior	4.638	10,7%
Assistenciais de Nível Técnico	2.624	6,1%
Enfermeiro	7.426	17,2%
Médico	9.515	22,0%
Técnico em Enfermagem	13.822	32,0%
Total	43.231	100%



Plano de Cargos, Careiras e Salários da Ebserh

	Cargo	Salário Inicial Ebserh	Média do Mercado	Posição
➤	Médico	R\$ 10.463,81	R\$ 10.043,13	+4%
	Enfermeiro	R\$ 8.095,59	R\$ 5.669,60	+43%
	Técnico em Enfermagem	R\$ 3.939,00	R\$ 2.979,25	+32%
➤	Assistente Administrativo	R\$ 2.965,92	R\$ 4.042,93	-27%

Desafios da Carreira Ebserh

Rotatividade

Médicos: 6,49

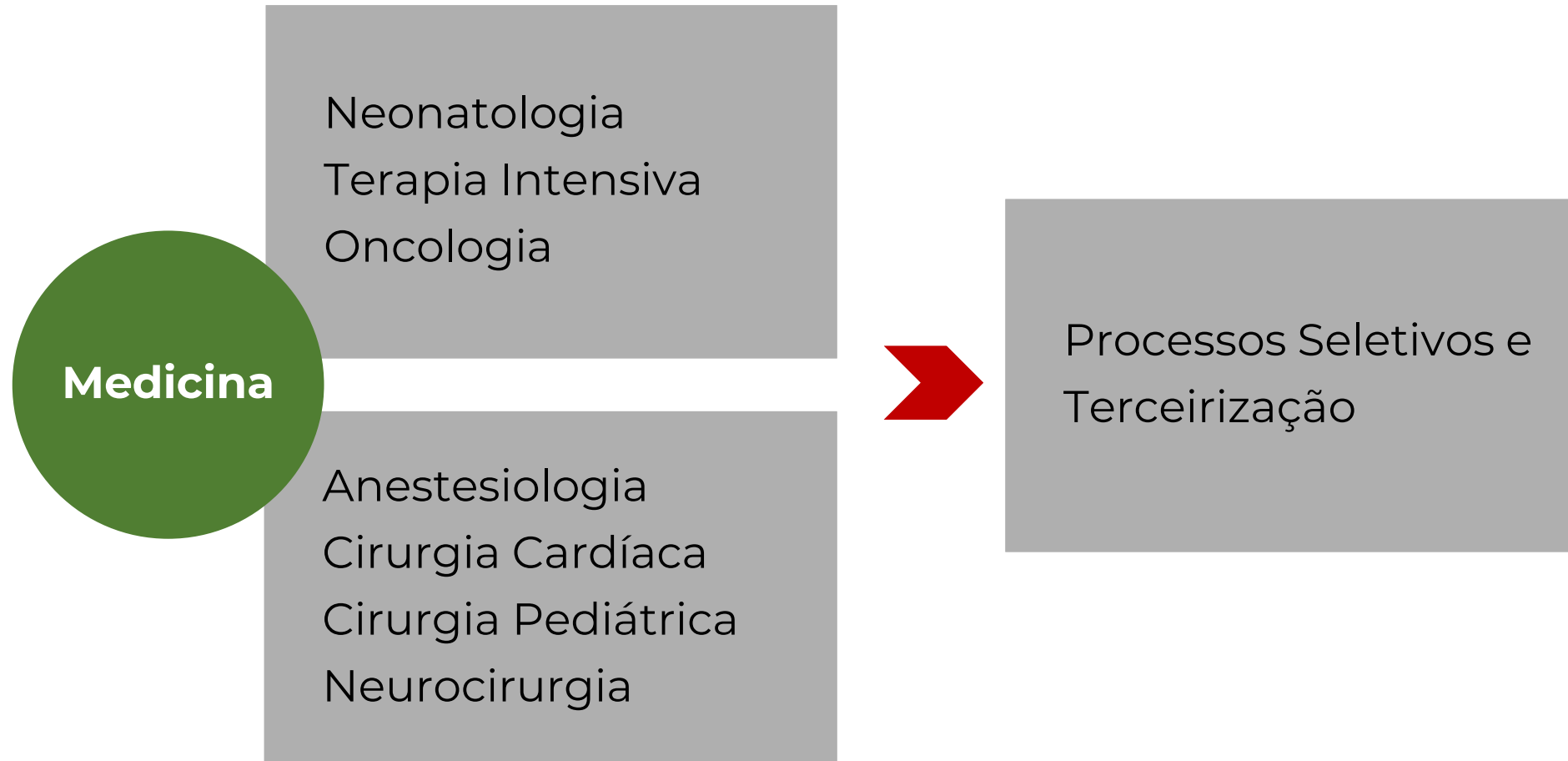
Enfermeiros: 4,27

Técnicos de Enfermagem: 3,67

Assistente Administrativo: 6,52



Desafios da Carreira Ebserh



Gestão democrática e participativa na Ebserh



Recomposição da Mesa Nacional de Negociação Permanente



ACT 2023/2024 assinado após 8 rodadas de negociação



Incremento nos benefícios



Criação de Grupos de Trabalho



Fortalecimento do Serviço de Relações de Trabalho

Gestão democrática e participativa na Ebserh

DIÁLOGO

Ebserh inicia atividades de grupos de trabalho sobre plano de cargos, carreiras e salários, combate ao assédio e outros temas

Demais tópicos incluem adicional de titulação, seguro de vida, previdência complementar, licenças e afastamentos

Brasília (DF) – Tiveram início, no dia 10 de julho, as reuniões com os Grupos de Trabalho (GTs) criados após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT 2023/2024), firmado entre a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh), entidades sindicais e representação dos trabalhadores integrantes da Mesa Nacional de Negociação.

A agenda começou, na última semana, com a abertura dos GTs, que abrangem seis temas: Plano de cargos, carreiras e salários e norma de progressão; adicional de titulação; seguro de vida; previdência complementar; licenças e afastamentos; e combate ao assédio. O calendário prevê reuniões quinzenais com cada grupo e conclusão dos trabalhos em até 180 dias.

Para a diretora de Gestão de Pessoas da Rede Ebserh, Luciana de Gouvêa Viana, a série de reuniões representa a continuidade do diálogo estabelecido no ACT 2023/2024 e a concretização do compromisso da instituição com os trabalhadores. “Ao tratar demandas tão importantes em grupos específicos e dialogando diretamente com representantes dos trabalhadores, a empresa estabelece um canal de escuta ativa e qualificada dos anseios do seu corpo profissional”, comentou.



Assédio moral

Violação da dignidade ou integridade de outra pessoa, por meio de uma conduta abusiva, repetitiva e prolongada no ambiente de trabalho.

Saiba o que pode ser caracterizado como **assédio moral**:

- ✓ Contestar de modo exagerado ou injusto todas as suas decisões e trabalhos, em especial na frente de outras pessoas
- ✓ Atribuir com grande frequência uma quantidade exagerada, vexatória ou humilhante de atividades à pessoa
- ✓ Pressionar para que não exerçam seus direitos estatutários ou trabalhistas
- ✓ Invadir a intimidade da pessoa, procedendo a escutas de ligações telefônicas, leituras de correspondências e mensagens



EBSERH

MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



Clique aqui e acesse o
Guia Lúas: Cartilha
contra assédio

Assédio sexual

Violação da dignidade ou integridade de outra pessoa, por meio de uma conduta abusiva, repetitiva e prolongada no ambiente de trabalho.

Saiba o que pode se caracterizar **assédio sexual**:

- ✓ Contato físico não desejado, gestos, palavras escritas ou faladas, narração de piadas ou uso de expressões de conteúdo sexual.
- ✓ Promessas de tratamento diferenciado, chantagem para permanência ou promoção no emprego.
- ✓ Pressionar para a participar de "encontros" e saídas.
- ✓ Invadir a intimidade da pessoa, procedendo a escutas de ligações telefônicas, leituras de correspondências e mensagens.



EBSERH

MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO



Acesse o Guia Lúas:
Cartilha contra assédio

Para denunciar atos de discriminação disque 100 

Injúria Racial AGORA É CRIME DE *Racismo*



A LEI Nº 14.532 FOI SANCIONADA NO DIA 12 DE JANEIRO DE 2023
E PREVÊ PENA DE 2 A 5 ANOS DE RECLUSÃO PARA A PRÁTICA
DOS CRIMES DE INJÚRIA RACIAL E RACISMO.

Para denunciar atos de discriminação disque 100 



Capacitismo

A prática de preconceito dirigido a qualquer pessoa que apresenta uma deficiência se configura como capacitismo, crime que resulta em pena de 2 a 5 anos de reclusão e multa.

Lei nº 13.146/2015



Obrigada!

**Empresa Brasileira de
Serviços Hospitalares**

SAÚDE, ENSINO, PESQUISA E INOVAÇÃO



EBSERH
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

MINISTÉRIO DA
EDUCAÇÃO

